

内部刊物

注意保管

浙江青年工作信息

(经验交流)

2021年 第12期

共青团浙江省委

2021年12月7日

- 团杭州市委聚焦数字赋能 深化“一键入团”
推动非公企业团建跑出加速度
- 团台州市委强谋划 重牵引 优流程
积极助推数字化改革“攻关”升级
- 团绍兴市柯桥区委数智赋能“三个一”
把紧团干管理航船舵

团杭州市委聚焦数字赋能 深化“一键入团” 推动非公企业团建跑出加速度

为实现群团部门资源整合、力量融合、工作聚合，提升群团管理服务实效，今年以来，团杭州市委整合全市15家群团部门力量资源，集中打造“1+5+1+N”“数智群团”工作新平台，其中“一键入团”是数智群团开发集成“一键入群”功能的重要应用场景，开通企业建团线上申请、受理、审核等功能，实现企业入团申请“一键办理”，为探索推进非公企业团建，延伸团的工作手臂提供新路径，截至目前，通过“一键入团”发起建团申请的企业达4930余家，非公企业团建取得新突破。

一、强化应用推广，全力打造团建新平台。坚持以数字化理念思维，对基层团建核心业务进行系统梳理，以数字化技术和手段实现流程再造。**一是完善功能设计。**主动与数智群团建设工作专班对接，按照实用、管用、好用的原则，最大限度简化申请流程和填报事项；与市场监管部门加强协调联系，共享导入5.3万余家企业数据，形成团建培育库，精准发现基层团组织培育对象；完善后台审批流程，把审批权限开放至街道、乡镇，形成市、县（市、区）、街道（乡镇）三级联动的工作格局。二

是明确任务要求。根据企业提交的基本信息数据，与团建培育库中的数据进行自动比对，并通过实地调查或电话联系等方式，了解企业青年基本情况，对于符合建团标准的，由属地团组织进行面对面指导。对暂时不符合条件的，只要该企业拥有1名以上35周岁以下青年，积极发动以联建或合建的形式，成立青年工作委员会。**三是加强宣传推广。**线上，依托平台开发的“邀请”功能，通过向企业主要负责人发送短信的形式，发出入团邀请。线下，充分发挥基层团组织力量，以非公企业集聚的楼宇、市场、园区、小镇等为重点，加强联系走访，制作发放“一键入团”宣传册，着力提升“一键入团”的知晓度。

二、密切群团协作，积极探索团建新模式。以党建带团建为引领，通过资源整合，依托“一键入群”功能，深化与其它群团部门合作，全方位推进基层组织建设共建共享。**一是健全工作机制。**联合市总工会进一步细化组织共建模式，制定下发《关于进一步深化“五共五同”的群团建设体系实施方案》，深入开展同摸排、同联系、同走访、同申请、同活动等行动，构建以“五同”为主体架构的群团建设体系。**二是形成共建清单。**各级团组织主动联系同级工会、妇联组织，在共享基层企业数据的基础上，按照“底数共享、清单互换”的合作模式，明确任务分工，分头开展走访调研，结合调研数据，分析筛查同时

符合建会、建团等条件的企业，形成共青团及工会、妇联共建清单。**三是规范后续管理。**对达成组织建设意向，提交“一键入团”申请的企业，按照“谁联系、谁跟进”的原则，安排专人做好建团业务指导。同时结合企业实际，推动基层工会、共青团开展活动共推、资源共享、风采共展，把组织共建转化为联系、服务、引导青年的整体合力。

三、突出重点领域，推动形成团建新突破。聚焦重点行业领域和大中型非公企业，以点带面，分层分类，有序推进基层团组织建设由点到面全面开花。**一是聚力推进行业建团。**会同交通运输、市场监管、邮政、网信等部门，成立由顺丰、京东、三通一达等快递物流企业组成的杭州市快递物流行业团工委，同步在各区、县（市）成立区级快递物流行业团工委。此外，积极开展物业行业、互联网行业、市农创客联盟、中国网络作家联盟等建团工作。**二是紧盯重点企业建团。**围绕全市63家重点互联网企业，重点跟进，逐个突破，截至目前大华集团、贝壳找房、同花顺网络信息、微拍堂、有数金融、电魂网络等31家重点互联网企业完成建团，蚂蚁集团达成建团意向，成效明显。**三是示范带动形成长效。**选录全市基层团建工作案例27篇，编印《杭州市两新组织团建工作典型案例》。在全市筛选31个团建基础较好的基层组

织为团建工作示范点创建单位，细化团建工作要求及标准，大胆探索创新团组织建设路径，及时总结推广好的经验好做法，促进形成长效机制。

团台州市委强谋划 重牵引 优流程 积极助推数字化改革“攻关”升级

今年以来，团台州市委按照全省共青团数字化改革要求，以打造高效协同的“数智共青团”为目标，推进工作上网、数据上云、改革见效，积极融入台州“整体智治”大格局。

一、加强整体谋划，制定改革任务“标准关”。一是**科学制定实施方案**。建立团市委数字化改革工作领导小组和工作专班，组织到市大数据局参观交流，召开市县两级共青团数字化改革座谈会，共收集意见建议 98 条。编制出台《台州市共青团数字化改革总体方案》，明确五年工作目标和举措。二是**系统梳理核心业务**。立足工作实际，按照青少年思想引领“铸魂工程”、创业创新“追梦工程”、青少年发展“亲青工程”、基层组织建设“潮头工程”等四方面内容，梳理出团市委 38 项核心业务，明确数字化改革的具体实施方向。三是**组建台州共青团数字化改革智库**。邀请省团校、台州移动公司、台州市大数据局、青企协数字化技术企业等相关领域专家 22 名，建立市共青团改革智库，并举办数字化改革培训班，为共青团数字化改革工作赋能。

二、坚持应用牵引，突破数据综合“集成关”。一是举办“一场大赛”。联合市委改革办、市大数据局开展“垦荒杯”台州青年数字化改革应用场景创新大赛，召开“揭榜挂帅”评审会，吸引了各县市区和高校团委 36 个项目报名参赛，充分挖掘青年的智慧、基层的智慧。二是打造“两个平台”。打造“浙里办”台州青年专区、“浙政钉”台州共青团数据云仓两个数字化平台。“浙里办”台州青年专区实现青少年维权、青年人才驿站申请、青年创业就业、青年交友、志愿公益等 12 项业务一网通办，目前项目已通过市大数据局、市财政和市发改立项审批通过，正启动建设。“浙政钉”台州共青团数据云仓打包智慧团建、网上共青团等平台，数据端口面向全市团干部开放，打造高效便捷的团内工作新体系，目前团干部管理系统已初步试点建成。三是谋划“多个场景”。围绕党政关心、青年关注的领域，设计推出各类青少年专属应用场景。如围绕台州青年人才“引育用留”，推出“青年留台一掌通”“青年人才驿站”等，为在校生和毕业生提供就业实习岗位预约、人才驿站申请、就业补贴发放、金融保险办理、团籍党籍流转等全流程服务；围绕弘扬大陈岛垦荒精神，推出了“青垦+”数智垦荒青年学院，实现红色研学、志愿服务、文化旅游“一键联通”。

三、推进流程再造，突破制度重塑“改革关”。一是部

门联动更加高效。推出青年创业“一件事”场景，整合 10 个部门的业务流程，为创业青年提供政策咨询、场地申请、证件办理、资金优惠、组织关系接转等五大类 22 个事项的服务；推出“青少年维权一件事”场景，整合 11 个部门的 15 项手续业务，完善困境青少年发现、评估、转介、服务、督导的工作全流程。

二是基层活力充分激发。调动广大基层青年的主观能动性，充分挖掘青年智慧和基层经验，鼓励县乡两级团干部、青年社会组织积极参与场景应用的设计开发，让青年人自己开发、自己使用，直面基层治理的堵点难点。截至目前，在少先队员活动的平台上已探索建设“网上少先队”，运用云计算技术随时随地记录少先队员成长；在青农群体中开启云间展销的智慧青农活动。

三是复制推广经验做法。按照“V”型迭代模型，培育建设一批应用场景试点，制定各县市区共青团应用场景设计执行标准，打造样板应用，为后期全面复制推广做好制度和技術上的铺垫。

团绍兴市柯桥区委数智赋能“三个一” 把紧团干管理航船舵

团绍兴市柯桥区委深入贯彻落实共青团基层组织改革全国试点要求，以数字化改革为方向，创新打造“浙里团干E码通”智治平台，实现“一码现、一码评、一码通”三大功能，为创新团干部管理注入新动能。以“积分制”为抓手，突出团干部管理“实、硬、智”三个关键，抓实抓好团组织书记、团代表、青联委员、青少年工作骨干四级干部队伍。

一、团干工作“一码现”，激发干部活力消除“躺平”思想。构建区、镇、村三级团干数据库，把考评“搬”上数字化平台，形成“你追我赶、分数论英雄”的干事氛围。**一是考评结果精确定量。**实施《青春赋能领跑竞跑团干工作清单》《任期目标履职清单》《我为青年办实事工作清单》三张清单，梳理形成团干争先榜单工作履职 KPI 指数。截至三季度，已形成全区 2314 名团干部动态分值，以量化分的形式展示工作履职情况。**二是考评过程精确定时。**以月度测、季度看、年度述的方式，实时动态反馈干部实绩。同时，组织开展半年度团干部擂台赛，以排名赋分计入考核指标。截至目前，已通过线上线下结

合的方式组织开展擂台赛、述职评议会 14 次，累计收获直播点赞 1 万余次。**三是考评分类精确定质。**在三张清单考核基础上增设附加分和倒扣分项，团干部创新工作项目、获得省市重大荣誉、承担重要工作等可获得加分，表现不佳或被点名通报批评则予以扣分，做到干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，极大地激发团干部的干事创业激情。

二、服务青年“一码评”，严把问题导向确保公平客观。打造数智团务开放模块，开通信息导出二维码，以改革成果为考核依据，定好“标尺”，多方测评，三色预警，动态跟踪严管干部。**一是聚焦三力一度。**围绕服务力、组织力、引领力、大局贡献度四大板块，立足“规定动作”+“自选动作”，分层分类制定“区-镇-村”三级团干评价细则，细化制定 15 项评分标准，形成 500 分制评价标准。**二是实施三维测评。**构建“三位一体”打分机制，以 3:1:1 的比例邀请上级团组织、同级党政领导以及辖区团员青年对团的工作实行公开监督与评议，同时团员青年可在共青团员先锋岗、团代表联络站等对干部履职情况实施评价点赞。已累计获得点赞评价 1250 余次。**三是形成三色预警。**对团干考核指数自动分色预警，其中 200 分以上为绿色通过；200-180 分为黄色预警；180 分以下为红色警告，将团工作缺配超过 3 个月等作为直达红色警告的指

标。目前 75%以上团干考核结果为绿色，并已对红色预警的 3 个镇街团组织书记进行约谈和对接相关党政领导。

三、智慧管理“一码通”，畅通资源交互提升干部素质。综合运用大数据分析、集约共享、数据对接等，实现内外联通、上下打通，为“千里马”拓展用武平台。**一是打通数据交互壁垒。**联合大数据局、文明办等部门，将志愿平台相关数据纳入浙里团干 E 码通系统，通过数据归集、分析研判、测画生成团干部能力画像，为组织部门推优荐才提供参考依据。**二是互通实时工作资讯。**开设“团干互助”双循环平台，分上级派单、同级交流、团青问答三大类别，以“发布+认领”形式提供团干部信息交流机会，同时组建团干工作塔群，设置互助交流二维码，实现重要消息一分钟内直达，推动团干交流触角纵向到底，横向到边。目前已通过该平台解决问题 32 个，实现同级合作 15 次。**三是畅通成长激励渠道。**联合区委组织部下发《柯桥区加强团组织干部队伍建设实施办法》，明确对工作实绩突出且连续两年团干部综合考核优秀的镇（街道）团委书记（正股级）择优推荐享受副镇级待遇。截至目前，已有 2 名镇街团委书记享受副镇级待遇，1 名干部获全国优秀团干部。

报：省委办公厅、省政府办公厅，团中央办公厅

送：团省委领导，各市、相关县（市、区）党委分管领导

团各市、县（市、区）委，各直属团（工）委

机关各部门、各直属单位

共青团浙江省委办公室

2021年12月7日印发
