

# 共青团浙江省委办公室文件

团浙办〔2019〕14号



## 关于印发《浙江共青团“改革再出发” 2019年工作任务分解》的通知

各团市、县（市、区）委，省属企业、高校团委，省直机关团工委，驻沪团工委，团省委机关各部门，团省委各直属单位：

为进一步抓好《浙江共青团“改革再出发”任务清单（2018-2019）》落实，结合贯彻落实省委《关于高质量推进新时代党建带群建工作的意见》精神，现将《浙江共青团“改革再出发”2019年工作任务分解》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

共青团浙江省委办公室

2019年4月16日

办公室

附件：

## 浙江共青团“改革再出发”2019年工作任务分解

(征求意见稿)

序号	改革任务	主要内容	进度安排	牵头部门	参与部门
1	推进共青团基层组织改革综合试点工作	根据团中央《关于〈共青团基层组织改革综合试点方案〉》相关要求，结合浙江共青团组织力提升“潮头工程”的实施推进，确定5个左右的县（市、区）作为试点单位。围绕改革团员发展和教育管理、改革团的基层组织方式和运行机制、改革团干部队伍建设制度、加大支持保障力度等方面推进改革相关工作。	2-3月：谋划选择共青团基层组织改革综合试点相关工作； 4月：待团中央试点工作地区明确后，征集筛选一批省级试点，召开专题会，正式启动相关工作； 5-9月：按照团中央《共青团基层组织改革综合试点方案》相关要求，对改进团组织运行机制等进行探索； 10月：总结形成相关工作案例，通过改革月报等进行推广。	组织部	综合试点工作专班所在部室
2	深化乡镇（街道）团的基层组织格局创新	推广“领办项目当团干”等做法，选优配强乡镇（街道）团组织负责人。拓宽选人视野和渠道，注重面向企业、农村、城乡社区，更多采取兼职、聘用等方式，吸纳优秀社会人才，充实到基层团工作队伍。善于变工作对象为工作力量，动员群众来服务群众，彻底打破行政化思维定势，构建全团联动、面向社会、开放共享的资源配置和供给机制。	4月：对乡镇（街道）团的基层组织格局创新工作进行布置； 5-10月：指导基层配齐配强工作力量，普遍形成由9-21名委员组成的乡镇（街道）团的委员会； 12月前：实现60%乡镇（街道）全覆盖。	组织部	基层工作部

3	加强团干部 教育培训	根据《2018-2022全国干部教育培训规划》相关要求，建立党性教育、团干部专业知识、青年群众工作能力提升等方面相结合的团干部教育培训课程体系；开展新任团干部岗前培训，加强对团干部的集中轮训。按照从严治团的要求，严肃干部教育培训纪律，严格管理，提升培训实效。	3-6月：通过走访基层团组织、兄弟院校、中央团校和省委党校等，回访曾参训学员，摸清团干部教育培训的要求； 8月底前：初步完善形成新的团干部教育培训课程体系； 9月前：初步建立与党校系统资源共建机制，更新团干部培训现场教学基地资源库； 全年：按照年度培训计划，落实团中央和省本级培训任务，指导各级团组织加大培训力度。	省团校	组织部
4	推进青少年 文化阵地 建设	联合省文明办、省教育厅加强校外教育城乡一体化建设，出台《关于进一步推进浙江省乡村学校少年宫建设与发展的实施意见》，推进青少年宫、乡村（城市）学校少年宫等各级青少年宫统筹协调发展。成立浙江省校外教育联席会议办公室，承担原浙江省青少年工作领导小组办公室对未成年人校外活动场所的管理、指导、协调功能。联合省文化厅、省教育厅推动将青少年宫等级评估结果纳入教育现代化县、文化示范县等考核评价体系。	3月：拜访省文明办、省教育厅相关职能处室，就《意见》的出台进行协商； 4月：和教育厅对接并商洽，就成立省校外教育联席会议办公室达成一致意见； 联系省教育厅、省文明办相关职能处室，就青少年宫评估结果应用进行商洽； 4-6月：开展乡村学校少年宫调研，进一步完善《意见》； 5-8月：根据相关职能处室意见进一步推进青少年宫评估结果应用形成方案； 7-8月：推动文明办、教育厅正式下发《意见》； 9-10月：青少年宫评估结果应用方案落地； 11月前：推动正式成立联系会议办公室； 12月：召开联系会议办公室首次会议。	宣传部	省校外教育 中心

5	建设“网上共青团”工作服务平台	网上共青团”一期：进一步做好“网上共青团”一期团务、队务管理系统建设。构建共青团信息库、少先队信息库，逐步提升团务和队务管理的科学性和有效性。	3月：完成台州试点地区团员信息采集录入； 4-5月：全面开展台州地区试点培训工作； 6月：完成台州试点一期团务、队务系统试运行测试工作； 7月中旬：启动分地区培训，全面推广使用浙江“网上共青团”团务、队务系统。	宣传部	省团校、组织部、少年部
		网上共青团”二期：加快实施“网上共青团”二期项目“浙江省网上共青团智能协同工作平台”建设，实现省市县三级团系统协同工作。	3月：启动团省委和省团校初步试运行； 4-6月：二期试点地区（杭州、湖州），开始三级协同联动办公试运行； 7月：省内全面运营推广。		
		网上共青团”三期：积极推动三期“浙江省网上共青团数据管理平台”建设，积极运用大数据、云计算等网络信息化手段，数据归集，打造开放式数据应用平台，形成一张共青团数字化工作网，实现新时期共青团服务能力有效提升。	3月：设计并细化需求方案； 4月：编制省政府采购招标文件； 5月：完成专家论证并递交团省委党组讨论过会； 6月：启动政府采购招标流程； 6月前：同步推进共青团系统的数据池建设。		
6	推进“智慧团建”系统建设	按照团中央统一要求，完成各领域智慧团建系统团员团干部信息录入；推进浙江“网上共青团”系统与“智慧团建”系统的无缝对接，打造能够在网络上实现团籍管理、团费收缴、组织生活等功能的团务工作平台。	3月：完成学校、机关事业单位、国企三个领域团员团干部信息录入扫尾工作； 4-5月：完成农村、社区、非公经济组织和社会组织等领域团员团干部信息录入工作；确定团籍转接流程与团费缴纳方案、“网上共青团”系统与“智慧团建”系统的对接； 6月：完成团务管理功能开发； 7-12月：推广使用。	组织部	省团校

7	深化“四个亲青”平台建设	以网上共青团建设为切口，打造青年身边的共青团。不断优化“亲青筹”“亲青恋”“亲青帮”“亲青创”“志愿汇”等平台功能，加强资源整合，各级联动，适时嵌入综合服务平台，为青年提供一键直达、触手可及的服务。	5月前：继续深入推进网上共青团试点工作，及时反馈系统改进需求； 10月前：根据试点工作，扩大试用范围，测试系统稳定性等要素； 12月前：结合浙江“网上共青团”团务、队务系统试运行，探索整合新媒体平台，形成归集于浙江政务服务网的我省青少年网上综合服务平台。	宣传部	省青少所、省团校
8	建设“青年之家”综合服务平台	全面推进线上线下“青年之家”建设，探索四个“亲青”平台与线上线下“青年之家”建设的有机结合。利用网上云平台、结合互联网、新媒体等手段建设网上虚拟服务阵地，积极延伸团的手臂，把联系和服务团员青年作为工作的生命线，打通与团员青年的“最后一公里”。	3月：摸清全省线下青年之家底数； 4-6月：指导各地青年之家按要求组织开展活动，并对相关数据定期进行分析评估； 6月：对全省青年之家管理员进行集中培训； 7-12月：组织开展省级示范性“青年之家”综合服务平台的评选，推动各地青年之家形成自转功能。探索打造青年之家省级门店，与四个“亲青”平台建设相融合。	组织部	宣传部、省青少所
9	探索完善开放共享的资源整合机制	着力建立“团干+社工+志愿者”的工作机制，重点关注困境青少年、困难群众的发展权益，延伸服务触角，积极承担政府转移的相关社会管理和公共服务职能，发挥共青团枢纽型组织的作用，将部分青年服务类的事务通过委托、承包、采购等方式交给青年社会组织承担。	3月：举办浙江省志愿者日主题活动，召开浙江省志愿者协会第十二次理事会，部署开展“我们在一起——浙江志愿者关爱农村留守儿童专项行动”；赴四川广元举办对口扶贫志愿服务骨干培训班； 4月：召开“亲青帮”管理员培训班，加强维权专家队伍建设；排摸汇总农村留守儿童集中的小学信息和个性化需求，动员各方力量参与全面帮扶结对工作；指导各地进一步深化政府购买青少年社会工作服务实践；	青少年社会参与和权益维护部	统战部、省团校

			<p>4-6月：开展浙江省志愿服务项目大赛，挖掘扶持优秀志愿服务项目；优化“亲青帮”后台建设，丰富普法教育内容；</p> <p>7-9月：召开垃圾分类、社区志愿服务工作现场交流和试点推进会，推广有效经验；</p> <p>10-12月：总结工作成效与经验，编写《“亲青帮”案例汇编》，抓好工作督促落实。</p>		
10	建立充分发挥团的专门委员会作用的工作机制	<p>密切联系服务青年，推动团的代表大会、委员会、常委会与团的工作机关协同建设，聚焦青年人才工作、青年发展工作、中学和少先队工作、高校工作、企业工作、乡镇（街道）工作6个领域设立专门委员会，发展专业优势，与团的机关工作部门、直属单位职能结合，构建一体化推动工作的平台，提高工作效能。就本领域重点工作开展专题调研，形成提案并提交委员会全体会议研究。推动《团省委领导班子成员联系市级团委工作规则》《团省委常委委员会组成人员直接联系团代表工作规则》制度落地。</p>	<p>3月：下发《共青团浙江省第十四届委员会专门委员会工作规则》并布置今年重点工作；</p> <p>4月：组织各专委会召开专题会议，确定重点调研课题；</p> <p>5-6月：围绕确定课题开展集中调研；</p> <p>7月：召开专题会议，听取课题调研推进情况的报告及阶段性成果；</p> <p>8-11月：对重点调研课题进行完善；</p> <p>12月：完成课题调研并形成提案。</p> <p>全年：常态化落实《团省委领导班子成员联系市级团委工作规则》《团省委常委委员会组成人员直接联系团代表工作规则》有关要求。</p>	组织部	<p>办公室、基层工作部、少年部、学校部、统战部、省团校</p>
11	推动建立健全各级团干部密切联系青年的长效机制	<p>在全省共青团系统广泛开展“服务企业服务青年服务基层”活动，推动团干部走出大院、深入基层、走进青年，每年有3个月时间下基层。按照团中央的统一安排部署，结合《关于进一步完善团省委机关干部密切联系青年机制的实施方案》部署，密切联系青年工作在原有基础上，更加突出基层建设和学校领域。建立市县两级团组织深化密切联系青年机制加强高校学生思想政治引领专项工作的长效机制。</p>	<p>3月：制定《团省委机关深化密切联系青年机制加强高校学生思想政治引领专项工作方案》并确定机关干部密切联系高校名单；</p> <p>4月：布置市级团委密切联系青年加强高校学生思想政治引领专项工作；</p> <p>5-10月：按照具体要求开展密切联系青年活动。</p> <p>全年：开展“服务企业服务青年服务基层”活动，对典型案例和先进经验做法进行宣传报道。</p>	组织部	<p>办公室 学校部</p>

12	改进和完善团的决策与执行机制	<p>深化“青春聚智团”以及召开青年群众代表会议、青年恳谈会、工作通报会等工作，不断搭建让青年一起设计、参与、评议的工作渠道。将青年讲师团中培养选拔的相关人才充实进“青春聚智团”。指导各地加强工作探索，以机制化、常态化的培训、恳谈、头脑风暴会等，切实强化青年典型、青年代表作用发挥，深化“开门办团”。</p>	<p>9月前：组织“青年讲师团”成员参与中央、省级培训； 10月前：根据培训、选拔情况，充实“青春聚智团”成员； 12月前：持续深化各级各地“青年大学习”行动，邀请聚智团成员赴各地宣讲、调研； 全年：继续深化开展“开门办团”活动，每月举办1期粉丝线下活动。围绕“最多跑一次”与青年的关系、中长期青年发展规划出台等话题，依托“青春浙江”新媒体矩阵，与青年互动，倾听青年声音。</p>	宣传部	
13	发布实施《浙江省中长期青年发展规划（2017-2025年）》	<p>落实《规划》的十项主要任务和八项重点工程。召开浙江省青年工作联席会议第一次全体会议，明确相关厅局部门职责分工。推动建立省市县三级青年工作部门议事协调机制。联合相关厅局加强监测评估，对青年发展主要指标进行动态监测。</p>	<p>2-4月：向市县印发《浙江省中长期青年发展规划（2017-2025年）》，推动县级以上党委政府建立青年工作部门议事协调机制，谋划面向青年征求对2019年青年发展工作的意见建议； 4月：召开浙江省青年工作联席会议第一次全体会议，明确牵头单位和参加单位的职责分工； 4-5月：联合宣传部对《规划》发布进行宣传造势； 3-11月：推动成员单位和团省委各部门按照《规划》要求落实主要任务和重点工程； 12月：联合省教育厅、省卫健委、省体育局对主要指标进行监测评估。</p>	办公室	机关各部室

14	探索第三方评价机制	健全完善考核评价制度，设置更多量化考核指标，加强考核评价的科学性。在自觉接受党的考核、严格团内考核的基础上，探索第三方评价机制，开展基层团组织和团员青年满意度调查，并作为考核的重要依据。	6月前：印发共青团考核方案； 7-8月：经沟通委托测评服务商； 11月：测评服务商开展测评； 12月-2020年1月：根据团中央考核方案调整我省考核方案和指标； 2020年2月：确定第三方测评结果和共青团考核结果。	办公室	
15	全面推进“青春领航”系列人才培养计划和“筑梦计划”	建立省级青年人才培养流程、规范、体系等，成立“青春领航”青年人才学院，遴选首批培养对象进行为期2年的培养。重点推动建立培养对象推优入党机制。深入推进新兴领域青年“筑梦计划”，落实对新兴领域青年的常态化联系，力争省市团组织重点联系新兴领域青年总数超过5000名，加强对新兴领域青年骨干的培养使用，吸纳优秀新兴领域青年骨干成为各级团组织、青联组织成员，使他们更紧密的凝聚到共青团周围。	2-4月：赴各团市委开展工作调研，与省级相关部门沟通协调，举办2019年首期“青春领航”骨干培训班和研讨会； 5-7月：研究建立青年人才学院的工作方案，举办2019年第二期“青春领航”骨干培训班和研讨会； 8-9月：确定第一批培养对象，正式开设人才学院，举办2019年第三期“青春领航”骨干培训班和研讨会； 10-12月：成立新兴青年联盟，举办2019年第四期“青春领航”骨干培训班和研讨会。	统战部	组织部、宣传部、基层工作部、青少年社会参与和权益维护部
16	提升学校基层团组织活力	牢固树立“全团抓学校”的意识，大抓学校团的基层建设，制定全省各级团干部结对学校基层团支部工作制度，出台结对学校团支部工作的实施意见，召开全省现场推进会；开展高校团支部风采展示大赛，寻访产生第一批具有典型示范效应的学校基层团组织；承接团中央《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》系列宣传品制作。	3-4月：开展浙江省高校基层团支部主题团日展示示范活动暨团的各级干部结对学校基层团支部工作现场推进会；出台结对学校团支部工作的实施意见及高校团支部开展主题团日活动八条标准； 5-6月：完成团中央《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》系列宣传品制作；指导各地各高校开展好结对联系工作； 7-12月：对标《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》，抓好团支部建设；开展浙江省高校团支部风采展示大赛。	学校部	组织部

17	纵深推进 少先队改革	重点围绕组织建设、制度建设、队伍建设以及少先队改革重大课题，开展“驻校蹲点”、调研基层少先队改革试点和示范单位、走访基层联系点等，重点加强学校少工委建设，将少先队工作纳入学校党的建设总体格局，落实每周一课时少先队活动课，落实少先队辅导员的职级待遇和培养，推动少先队改革真正在基层落地落实。	3月：汇总各地少先队改革试点和示范单位推进少先队改革的具体做法； 3-6月：重点围绕组织建设、制度建设、队伍建设以及少先队改革重大课题，结合少先队改革试点和示范点工作，深入基层走访调研并分片区进行座谈交流。 7月：召开全省推进少先队改革研讨会，总结各地做法，形成全省面上可复制、可推广的经验总结； 9-11月：争取省教育厅、省社科联等单位支持，共同出台有利于少先队改革推进的政策措施； 3-12月：依托省团校举办少先队专题辅导班8次。	少年部	
18	大力推动互联网行业团建	实施互联网业团建工作“3513”提升计划，通过3年时间，省本级带头建立50家示范性互联网企业团组织，制定出台1套互联网企业团建工作规范，通过对照标准抓组建、抓整转、抓提升，推动各地在具有一定规模的互联网企业中新建300家团组织。关注互联网行业的其他单位，适时帮助成立团组织。	3月：走访青年网络协会会员单位，着重帮助已建团企业完善工作制度、活动规范，为全省互联网企业树立标杆； 5月：运用新媒体手段，制作H5，推送10家互联网团建优秀企业工作经验； 9月：组织互联网企业团组织负责人互观互检，并参与新老企业家对话等学习分享活动； 12月前：督促各市联动，完成全省100家进入“全国互联网企业百强企业”排行榜的龙头企业和独角兽、准独角兽互联网企业建团任务。	宣传部	基层工作部

19	推进青联组织改革	<p>巩固省青联在调整优化委员结构、规范委员遴选程序、健全制度规范等方面的改革成果，层层传导改革压力，全面推进市县青联改革。召开省青联常委会议，进一步优化省青联委员结构。建立委员走访基层制度，将青联资源更多地向基层倾斜。健全委员直接联系青年制度，建立委员提案和建议工作制度，引导青联委员更好地代表广大青年发声。坚持从严治会，加大对制度执行的监督考核，出台省青联委员履职考核制度和年度考核积分细则，从严管理各级青联组织和青联委员，健全会员团体和委员动态调整机制，不断增强组织吸引力、凝聚力和战斗力。</p>	<p>2月-3月：赴各市开展青联工作专项调研，听取青联委员对于青联改革的意见建议； 4月：召开省青联十一届二次常委（扩大）会议； 5-6月：省青联委员组成工作组赴各市开展上半年走访基层活动； 7-9月：省青联委员组成工作组赴各市开展下半年走访基层活动； 11月：省青联各工作组提交调研报告，各界别组提交提案和建议； 12月：举办省青联提案评审会，对各界别组提出的提案和建议进行评审。</p>	统战部	
20	深化学联学生会改革	<p>从严管好高校学生骨干，提升学生干部的政治素质和专业素养，坚决落实《学生会研究生会干部自律公约》，树立要做学生友、不做学生官的鲜明导向；按团中央的最新要求，控制学生干部规模、提高学生干部门槛。</p>	<p>3月：召开省学联九届三次会议，学习《学生会研究生会干部自律公约》，进一步推进学联学生会改革落实落地； 4-6月：调查高校学代会召开情况，提出指导意见； 7-12月：指导各学校按团中央最新要求抓好学生会工作。</p>	学校部	
21	推动“红领巾学院”建设	<p>落实《关于开展浙江省红领巾学院建设的通知》（团浙联〔2018〕38号）要求，依托各级团校、青少年活动中心（青少年宫），聚焦少先队思想政治引领，通过教育培训、实践锻炼、综合评价等方式，培养德智体美劳全面发展的时代新人。</p>	<p>3月：召开省少工委七届三次全会暨“红领巾学院”建设推进会，明确今年重点工作。完善、推广10节必修课程教案； 4月：开展省级“红领巾学院”师资培训班； 5月：开展“红领巾学院”各地特色课程展示交流活动；</p>	少年部	省团校、省校外教育中心

			<p>6月：举行第二届浙江省“红领巾学院”队长学校学员选拔活动；</p> <p>7月：举行第二届浙江省“红领巾学院”第三次活动暨结业典礼；</p> <p>8月：举办省级红领巾学院学员挑战训练营；</p> <p>9月：举行第三届浙江省“红领巾学院”高研班学员选拔活动；</p> <p>11月：开展第三届浙江省“红领巾学院”（高研班）首次活动。开展省级“红领巾学院”师资培训班；</p> <p>全年：各地市完成“红领巾学院”学员招生培训至少1期；省本级研编完成“红领巾学院”教材；制定出台“红领巾学院”学分制实施细则、激励考核办法等制度；完成一批课题研究。</p>	
--	--	--	--	--

---

共青团浙江省委办公室

2019年4月16日印

---