

内部刊物

注意保管

浙江青年工作信息

（经验交流）

2021年 第19期

共青团浙江省委

2021年12月29日

- 团温州市鹿城区委以“三个聚焦”
系统构建团的工作力量选用机制
- 团平湖市委拉好“三驾马车” 助力楼宇团建跑出加速度
- 团温岭市委建队伍 育项目 立机制
打造“社会化运作”温岭样板

团温州市鹿城区委以“三个聚焦” 系统构建团的工作力量选用机制

团的工作力量选用机制是县域共青团基层组织改革最关键的任务之一，鹿城区获批试点以来，团温州市鹿城区委以建立系统性有效机制为目标，争取党政支持，从做到“两个维护”的政治高度，着力破解基层团干部力量薄弱、来源渠道不宽，选用机制不活三个问题，改革举措多次获区委主要领导批示肯定。

一、聚焦配强工作骨干，健全统筹选拔培养机制

一是优势互补向“专业领域”选人，配强团区委。注重从金融、教育等重点领域选拔青年骨干，充实专业工作力量。区农商行团委书记兼团区委副书记，温州大学体育学院团委书记兼团区委副书记，区教育局普教科长任区教育团工委书记，公开选拔2名社区团支书脱产挂职团区委半年。团属社会组织固定2人为团区委提供青少年事务服务。二是搭建平台从“组织内部”选人，配强街镇团（工）委。联合组织部出台《关于加强街镇团干统筹使用的实施方案》，通过公开选拔与组织任命相结合的方式，从40名优秀青年公务员中公开选拔14位街镇团（工）委（副）书记，从街镇所属非公企业团组织中择优选送骨干兼职街镇团（工）委副书记。**三是构建渠道**

向“社会资源”选人，配强村社、中学团组织。联合组织部、人社局，固化社区团干部社会化选聘机制，全区89个社区均长年聘有1名青少年工作专职社工。全区24所中学均成立中学团委，且均建有业余团校。在四川省等5个省份建设5所青年人才工作联络站，与四川民族大学签署校地合作协议，通过“家燕归巢”媒介，今年累计引荐344名大学生在鹿挂（兼）职。

二、聚焦畅通成长渠道，出台工作定期研判制度

一是制定组织部长和团委书记定期研判长效机制。

联合组织部出台《鹿城区团干部培养选拔工作定期研判制度》。明确由团区委提出议题，组织部长和分管副部长一同研究团干部推优名单，交流重点培养、选拔、使用情况，每半年召开一次研判会议，形成“协同制定制度、协同考察选拔、协同教育培养、协同研究提名、协同考核考察”的五个协同选育管用协作机制。比如，疫情期间，向区委书记、组织部长提交一份195人的青年志愿者名单，包括21名团干部。**二是以教育培养机制提升团干部干事创业能力。**定期向组织部推荐团干部到党的建设、信访维稳、项目建设、招商引资、疫情防控等一线打磨锻炼，今年已选派24名团干深入一线。将团干部培训纳入组织部干部教育培训总体规划，联合组织部打造“三汇研思学堂”青年工作骨干培养工程，将事业高层次人才、团（工）委（副）书记、30周岁以下优秀股级干部共125

人纳入年轻干部“思想汇”成员，按月完成培养任务。**三是以梯队建设机制做好团干部的储备和使用。**建立健全团干部及优秀青年信息画像数据库，拟定并提出优秀团干部培养、使用的初步意见或方案，按年度考核提出各级、各类优秀基层团干部建议名单，纳入组织重点培养和提拔对象名单，为组织选拔、使用团干部提供科学合理的依据。今年新排摸 266 人优秀青年骨干纳入后备团干部数据库。

三、聚焦实绩刚性约束，出台综合评价和激励制度

一是以干部综合评价作为工作实绩表现依据。出台《鹿城团干部综合评价办法》，量化街镇团（工）委（副）书记、区直单位团组织主要负责人、中学团委书记以及团区委机关在职中层干部评价标准。譬如，对于街镇团（工）委书记，工作实绩考核占 60%，干部群众评议占 10%，街镇书记或分管领导评价占 10%，团区委书记评价占 20%。明确综合评价前 30%的，由团区委向组织部推荐提拔或转任重要岗位，也作为团干部个人年度考核优秀的前提条件。对于不对应行政级别选配的团区委挂（兼）职副书记，由团区委联合组织部向其所在单位组织部门出具《鹿城团区委挂（兼）职副书记综合评定表》。**二是用激励机制鼓励团干部担当作为。**联合组织部制定《关于进一步激励团干部新时代新担当新作为助力建设共同富裕示范区先行样板的实施意见》，在政治思想、

教育培养、用人导向、考核激励、关心关爱和统筹机制六方面予以明确。譬如，党政机关的年轻干部挂职团区委副书记期间表现优秀、潜力较大的，可优先提拔使用；党政机关外的团区委挂兼职副书记，结合工作表现和工作需要，纳入定向招录事业单位工作人员范畴。**三是以调整退出机制完善团干部的监督管理。**强化对街镇、机关、中学团干部的监管职能，将转岗输送和调整退出有机结合，进一步畅通“能下”的渠道。譬如，明确年度考核成绩连续2年位于末两位的报组织部进行诫勉谈话、二次择岗，对能力不适应团工作要求的团干部进行调整。

团平湖市委拉好“三驾马车” 助力楼宇团建跑出加速度

平湖 CBD 商务区现有楼宇 12 幢，入驻率达到 91.6%，是全市创业青年的集聚地。团平湖市委以“青春善治”为主题，围绕“组织方式多样化”“引领动员网格化”等目标，用好阵地、队伍、项目“三驾马车”，重构楼宇社区“邻里关系”。首创亲青友邻驿站、组建“邻青人”团队，推动青年参与社会治理。

一、聚焦“引导青年”这一主线，精准布点阵地，让楼宇青年相聚在一起

一是化零为整，健全团的组织覆盖。以每幢楼宇为单位，在物业管理公司或是运营园区成立联合团支部，化零为整、整编归队，实现团组织在南市商务区的全覆盖。鼓励企业在团员人数相对稳定后，申请设立团支部，做到成熟一批成立一批。目前共成立楼宇企业团组织 26 个，其中德耀文化传媒团支部获评 2020 年度嘉兴市五四红旗团支部。**二是科学布点，拓展各类青年阵地。**依托团组织建设，在青年比较集中的人力资源、数字经济产业园等区域成立青年之家，通过自主报名、基层团组织推荐，选聘一名“青年管家”，和团组织负责人一起，针对青年需求设计“亲青恋”“青阅沙龙”“人才驿站”等项目。结合街道三级友邻网络，设立亲青友邻驿站 13 个，将服务

站点直接设在贴近青年生活工作的区域，零距离组织青年参与社会治理。**三是下沉到底，延伸团代表联络站。**依托青年网红打卡点“团聚·楼宇驿站”设立团代表联络站，形成了“123”团代表联络机制，“1”是指一名专职联络员；“2”是指两个专项小组，即创业就业帮扶组、楼宇两新团组织建设推进组；“3”是指“三个一”制度，组织一次集体学习（调研），为青年办一件实事，提出一条促进白领团员青年成长的建议。组织团代表、团干部定期开展驻点接待或网格走访。

二、注重“凝聚青年”双轮驱动，精心打造品牌，让楼宇青年联系在一起

一是链式撒网，自上而下组队伍。实施“邻青人”培育计划，目前队伍已扩展至 1200 余人。发布“友邻护苗”“友邻尚法”“友邻约咖”“友邻志愿”“友邻宣讲”等五大子品牌，鼓励团员以团组织为单位，以项目争创形式争取扶持资金，在项目开展过程中壮大队伍。“友邻志愿”项目发布后，多家楼宇商户负责人积极响应，其中 34 家被授牌志愿服务爱心店家，以信用时数为依据给予志愿者不同优惠。**二是紧抓关键，自内而外强队伍。**选树一批“邻青人”先进典型，组织他们参与“青年身边的榜样”“平语青年说”等活动，现身说法、开展宣讲，进一步鼓励青年先锋主动加入队伍。依托“友邻基金”，扶持壮大“邻青人”青年服务项目。设置“网格连企 有爱同行”企业暖心筑梦行动，

目前已经为 45 家困难家庭送去了暖心礼包。**三是统一整编，从散到聚优队伍。**整合“好帮手”、青年志愿者等青年力量，统一整编、凝聚合力，依托“邻青人”五大子品牌，让原本比较零散地自发式工作，向常态化“自觉式”转变。截止目前楼宇中自发形成且常态化运营的“邻青人”项目共有 8 个。

三、坚持“服务青年”三维导向，精密运营项目，让楼宇青年成长在一起

一是紧扣需求维度，以项目回应诉求。针对青年“公共共享空间”的需求，在“团聚”楼宇驿站设置服务项目，由青少年事务社工常态化运行“午间光影”、书“箱”传递、球友会等项目，为青年提供休闲娱乐、学习充电的场所。在此基础上，面向楼宇青年在电影院延伸出“团聚·光影驿站”等一系列阵地。**二是紧盯问题维度，以项目促进提升。**立足白领青年因工作导致心理压力较大的问题，对接心理专业“邻青人”，形成“暖心沙”项目，白领青年可通过微信进行预约，每周日由专业老师为其提供“一对一”的心理疏导。目前已经开展 28 期。**三是紧抓效果导向，以项目推动发展。**结合小微企业发展实际，联合税务局团委，开展了“税收春风进楼宇”活动，定期开展税务知识培训。同时在楼宇设置直通车办公，依托“税小二”楼宇税援团，每周定期开展驻点服务，为企业解决税收问题，促进楼宇经济的发展。目前已培育亿元税收楼宇 2 幢。

团温岭市委建队伍 育项目 立机制 打造“社会化运作”温岭样板

今年以来，团温岭市委牢牢抓住全国县域共青团基层组织改革试点契机，瞄准共青团在社会深层次领域的效能问题，从“建队伍、育项目、立机制”三个维度出发，强化温岭共青团“社会化运作”优势，形成县域共青团的社会功能，提升共青团的“大局贡献度”，打造共青团改革“温岭样板”。

一、海纳百川建队伍，广泛链接社会领域青年

坚持“从青年中找帮手”理念，高度重视青年社会主体地位，广泛从法律、金融、快递、返乡大学生、村级好青年等多个青年集聚领域吸收人才，充实到团的队伍中来，形成多领域一体化服务青年发展的工作力量。**一是吸收“中坚力量”当骨干。**制定团干部管理十一项制度，以领导班子成员专挂兼制度和团的机关工作志愿者制度为依据，积极主动吸纳社会领域“一呼百应”的优秀青年加入团的队伍。突破传统惯例，选聘全国“最美志愿者”陈海建担任团市委兼职副书记，39名金融、法律兼职团干部累计开展服务200余次，16个镇街道均社会化选聘9-21人团的工作委员会。**二是吸收“专业力量”做帮手。**扎实推进“一专一站两联”、青联委员服务千村、青少年事务

社工队伍建设等制度落实，探索“团代表+青联委员+专家+社工”模式，为青年发展出谋划策、献才献智，共吸纳299名团代表、146名青联委员、56名专家、90名未来规划师和83名社工，服务青年10万余人次。**三是吸收“各界力量”促发展。**以青年社会组织为媒介，凝聚各界青年，实行“政策推进+社会需求+功能驱动”机制，培育温岭市青年企业家协会、青年信息网络协会、温岭市青年志愿者协会等十多个团属社团，吸收温岭天马汽车俱乐部、百草园俱乐部等20多个青年自组织加入。其中，注册青年志愿者5.48万人，志愿服务时长99.9万小时。

二、百花齐放育项目，深入拓展社会服务路径

充分发挥温岭市青年服务中心、青少年司法社会服务中心等团属青年组织的中间角色与社会整合功能，通过项目化资源筹措方式，打造12个服务效果好、具有稳定政治功能和社会影响力的品牌项目，形成共青团社会化运作的“枢纽型”平台优势。**一是深度培育“公益服务项目”。**依托温岭市青年服务中心社会化运作标杆点位，推出新青年服务产品手册2.0，涵盖志愿服务、济困助学等100余个青年服务产品，通过“青年点单”的数据分析，及时更新服务产品。改革以来，筛减3个“过气”产品，升级“爱暴走”“海洋净滩”等6个“明星”产品，开发“爱心托管班”等2个“双减”热门产品，提升公益服务精准度，累计服务1.3万人次，时长达2.1万小时。**二是示范引育“社**

会融入”项目。推动市青少年司法社会服务中心“全国未成年人检察工作社会支持体系示范建设单位”建设，示范打造集权益保护、心理疏导、预警干预于一体的“青少年维权一件事”项目，在全市 113 家中小学全面推行“法制副班长”项目，聘请“法制副班长”2000 多名，服务学生 10 多万人次。**三是创新优育“青创赋能”项目。**实施百千万青年人才集聚工程，发挥青商大厦资源杠杆效应，通过“青年+企业”模式，打造众创空间、青年驿站等社会化服务平台，培育“梦想+”“农创客”等青年品牌，引导服务户籍青年高校毕业后回乡“双创”，目前已打造青年人才驿站 2 家、众创空间 2 家，项目库入库 220 多个，孵化重点创业项目 60 多个，定向推出“共富青英贷”，授信额度达 50 亿元，吸引近万名温岭籍在外青年回乡创业。

三、不拘一格立机制，创新打造长效运行模式

充分释放“政府购买青少年社会工作服务”机制效应,采取扁平化、项目化、数字化方式,探索形成上下贯通、左右协同、高效联动的“社会化运作”长效模式，持续赋能共青团社会功能。**一是探索扁平化运作机制。**根据镇级团委自身发展需求和市级团委对增强基层团组织组织力、引领力、服务力的期待，创新打造“一镇一品”改革项目领办制度，推进市镇两级团委一体化设计工作内容、配置工作力量、调配工作资源,成功运营太平“萍”水相逢公益交友、石塘“乘风破浪”电创青年联盟等项目。**二是探索项目**

化合作机制。打造“青年+”项目合作机制，通过“青年+院校”，与高等学校合作成立“红色青春学院”，自主设计课程，构建“青马育人共同体”，通过“青年+政府”，联合市级部门、镇（街道）党委、政府打造青年志愿服务学院、坞根“青春小镇”IP等样板，助推共同富裕。**三是探索数字化转型机制。**探索团属新媒体新发展模式，推动与网络新平台深度融合，抓住短视频等新应用风口,加快视听化转型，瞄准抖音、小红书等主流应用,积极进军B站等“下沉”平台，抖音号最高日点击量达150万，新青年微信公众号长期位居全国县市区新媒体指数排行榜前列。

报：省委办公厅、省政府办公厅，团中央办公厅

送：团省委领导，各市、相关县（市、区）党委分管领导

各团市、县（市、区）委，各直属团（工）委

机关各部门、各直属单位

共青团浙江省委办公室

2021年12月29日印发
